ข้อบังคับสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๙ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

"สภาสถาบัน" หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

"วิทยาลัย" หมายความว่า วิทยาลัยในสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

"หน่วยงาน" หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎกระทรวงและประกาศของกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

"ผู้บริหารสถาบัน" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

"คณาจารย์หรือข้าราชการ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

ข้อ ๕ เมื่อผู้อำนวยการสถาบันดำรงตำแหน่งครบตามวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน"

/เพื่อดำเนิน...

เพื่อดำเนินการสรรหาและตรวจสอบผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้ เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลงก่อนครบวาระให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาและตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลง

ข้อ ๖ ให้สภาสถาบันคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบัน ตามมาตรา ๒๓ (๕) จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภาสถาบัน ตามมาตรา ๒๓ (๓) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภาสถาบัน ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน ตามมาตรา ๒๓ (๔) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภาสถาบันซึ่งดำรงตำแหน่งครูหรือคณาจารย์ประจำ ที่มิได้เป็นผู้บริหารตามมาตรา ๒๓ (๔) จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือรองผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้สภาสถาบันแต่งตั้งบุคลากรของสถาบัน จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการหรือกรรมการและเลขานุการ ได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหาด้วย ให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือกรรมการและเลขานุการ และให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการแทนจากกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือรองผู้อำนวยการวิทยาลัย ในสังกัดสถาบัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและองค์ประกอบในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ พร้อมทั้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) กำหนด วัน เวลา สถานที่และประกาศในการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน และดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันรับสมัครหรือรับการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๓) กำหนดรูปแบบใบสมัคร ใบเสนอชื่อ และหนังสือรับรอง

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อว่าเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนน้อยกว่าสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาขยายเวลาในการรับสมัครและการเสนอชื่อออกไป ตามที่เห็นสมควร

(๕) ตรวจสอบบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๔) ให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เพื่อเสนอต่อสภาสถาบันพิจารณา

(๖) จัดทำเอกสารสรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลพร้อมทั้งเหตุผลตาม (๕) โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร เสนอสภาสถาบัน ให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีการขยายเวลาตาม (๔)

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรค ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร หรือนักบวชในศาสนาอื่น

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันกระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การเสนอชื่อ ให้หน่วยงานในสังกัดสถาบัน สามารถเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันได้หน่วยงานละหนึ่งชื่อ โดยจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลดังกล่าว

การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงานนั้น โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และข้าราชการในหน่วยงานด้วย

(๒) การสมัครด้วยตนเอง จะต้องมีคณาจารย์หรือข้าราชการ จำนวนสามคนรับรอง

การเสนอชื่อและ/หรือการสมัครตามวรรคหนึ่งจะต้องมีประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเหมาะสมอื่นๆ โดยละเอียด รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

/ ข้อ ๑๐ การ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาของสภาสถาบัน

(๑) การประชุมสภาสถาบันเพื่อลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ผู้ที่ผ่านการตรวจคุณสมบัติตามข้อ ๗ (๕) ต้องมานำเสนอวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถามของที่ประชุมสภาสถาบัน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

(๓) ให้นายกสภาสถาบันและกรรมการสภาสถาบันพิจารณาและลงมติโดยวิธีลับ โดยให้ถือตามคะแนนเสียงข้างมากและผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการสรรหา ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนสูงสุดมีจำนวนมากกว่าหนึ่งคน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด

(๔) มติของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความและวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายบุญส่ง จำปาโพธิ์)
นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒