



**ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ จ่ายและเลื่อนค่าตอบแทนรายเดือนของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ
ในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑**

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ จ่ายและเลื่อนค่าตอบแทนรายเดือนของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ จ่ายและเลื่อนค่าตอบแทนรายเดือนของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒

“ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนรายเดือน ของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ในสถาบัน

“วาระการดำรงตำแหน่ง” หมายความว่า การดำรงตำแหน่งตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๔ ให้ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการในสถาบัน ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ดังนี้

๔.๑ ผู้อำนวยการสถาบัน อัตราไม่ต่ำกว่า ๕๖,๓๘๐ บาท แต่ไม่เกิน ๗๖,๘๐๐ บาท

๔.๒ รองผู้อำนวยการสถาบัน อัตราไม่ต่ำกว่า ๕๑,๑๔๐ บาท แต่ไม่เกิน ๗๔,๓๒๐ บาท

๔.๓ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน อัตราไม่ต่ำกว่า ๒๖,๖๖๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๙,๕๐๐ บาท

ข้อ ๕ การได้รับค่าตอบแทนของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการในสถาบัน ในข้อ ๔ ให้เป็นอำนาจของ คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕ จำนวน ๓ คน ถึง ๕ คน จากสภาสถาบัน โดยให้ กรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๒๓ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ ให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๖.๑ กำหนดอัตราค่าตอบแทนเริ่มต้นในการปฏิบัติหน้าที่และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านความรู้ ความสามารถ ประกอบด้วย ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน

(๒) ประสบการณ์และผลงานด้านการปฏิบัติงานหรือด้านการบริหาร

๖.๒ พิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ดีเด่น หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จบรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด ได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ คะแนน

ดีมาก หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จบรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างมาก ได้คะแนน ๘๐-๘๙.๙๙ คะแนน

ดี หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จบรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ได้คะแนน ๗๐-๗๙.๙๙ คะแนน

พอใช้ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จน้อย ต่ำกว่าเป้าหมายขององค์กรสมควรปรับปรุงแก้ไข ได้คะแนน ๖๐-๖๙.๙๙ คะแนน

ต้องปรับปรุง หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ได้รับความสำเร็จ และอาจเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ สมควรปรับปรุงแก้ไขอย่างยิ่ง ได้คะแนนน้อยกว่า ๖๐ คะแนน

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตาม ๖.๑ และ ๖.๒ แล้ว ให้สถาบันนำเสนอสภาสถาบันพิจารณาให้ความเห็น เพื่อนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๗ การจ่ายและเลื่อนค่าตอบแทนให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายของข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ผู้บริหารผู้ใดที่เป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบัน ต่อมาได้พ้นจากราชการแต่ยังไม่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือพ้นวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการตามข้อบังคับนี้

ผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการตามวรรคหนึ่งให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖ ทั้งนี้อัตราไม่เกินตามข้อ ๔

ข้อ ๙ ให้สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงษ์เดช ศรีวิชัยประติษฐ์)

นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒